



JEAN-JACQUES MONTLAHUC

Artiste de la relation

PROGRAMME DÉTAILLÉ

PARCOURS FLASH

Le management au service du collectif

FORMATION 4 JOURS



DESCRIPTION DE LA FORMATION

Le **Parcours Flash** est une formation courte au management destinée à accompagner les responsables dans l'incarnation du référentiel managérial de leur organisation.

Il vise à donner aux managers une base commune de compréhension, de posture et d'outils pour exercer pleinement leur rôle, faire vivre les attendus managériaux dans le temps et renforcer leur capacité à fonctionner en équipe.

Ce parcours permet à chaque participant de travailler à la fois son identité managériale, sa posture relationnelle, ses comportements et ses pratiques concrètes de management.

Il articule deux dimensions complémentaires :

- une **dimension d'identité managériale** : se positionner, incarner, tenir sa place...
- une **dimension opérationnelle** : arbitrer, décider, coopérer....

L'enjeu est de permettre aux managers de mieux comprendre leur rôle, d'habiter leur fonction avec plus de justesse et de contribuer à la qualité du collectif managérial.

PUBLIC CONCERNÉ

Le Parcours Flash s'adresse à l'ensemble de la ligne managériale de l'organisation.

PRÉREQUIS

Aucun pré requis technique ou de diplôme n'est exigé. Les participants sont identifiés et positionnés par leur hiérarchie en fonction de leurs missions de management ou d'animation d'équipe.

DÉLAIS D'ACCÈS

En intra-entreprise, la session est planifiée d'un commun accord entre le cabinet et l'organisation partenaire. Un délai minimum de 3 à 4 semaines est généralement constaté entre la validation de la commande et la réalisation du séminaire (ce délai permet le recueil des besoins et l'adaptation du déroulé).



OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue du parcours, les participants seront en mesure de :

- **d'analyser et gérer** des situations managériales complexes en cohérence avec le référentiel de management de l'organisation.
- **d'adopter** les postures et comportements attendus dans l'exercice de leurs responsabilités, en développant une qualité de présence, de relation et de confiance favorisant l'engagement des personnes et des équipes.
- **de mobiliser** des repères et outils communs pour piloter l'activité, prioriser les actions, prendre des décisions et coopérer efficacement en collectif.

PRINCIPES & MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Le parcours s'appuie sur une pédagogie expérientielle et active.

Les apports théoriques sont mis au service de l'expérience vécue, de l'appropriation personnelle et de la mise en pratique. Les participants sont invités à partir de situations concrètes, à expérimenter, à partager leurs perceptions et à construire progressivement leurs propres repères managériaux en cohérence avec le projet de l'organisation.

La pédagogie mobilise notamment : la pédagogie blanche, l'énaction, l'approche constructiviste, la connaissance créatrice.

L'objectif n'est pas seulement de transmettre des contenus, mais de permettre à chaque manager de transformer sa compréhension du rôle en une posture incarnée.

Ici, nous ne travaillons pas uniquement avec des concepts, nous partons de situations réelles, de ce que les managers vivent au quotidien :

- Des apports théoriques ciblés,
- De nombreuses mises en situation,
- Un cadre structurant, propice aux échanges,
- Des outils concrets, ajustés ensemble au fil du parcours,
- Du théâtre pour explorer les postures avec plus de justesse.



CONTENUS

Le parcours invite chaque manager à mieux identifier ses modes de fonctionnement, ses automatismes relationnels et les postures qu'il mobilise dans l'exercice de sa responsabilité. Ce parcours permet de travailler plusieurs dimensions fondamentales du management.

Les concepts clés

- Leadership et confiance (ICO)
- L'alliance des princes
- Protection, permission, puissance

Les compétences clés du manager

- La qualité d'être
- La gestion de la relation
- La perception des enjeux
- Les compétences techniques

Les stades de développement des équipes

- La collection d'individus
- Le groupe solidaire
- L'équipe performante

Les trois rôles du responsable

- Le rôle d'expert
- Le rôle de manager
- Le rôle de leader

Les fondamentaux de l'Analyse Transactionnelle au service de la relation managériale

- Les états du moi du responsable
- Les transactions
- Les jeux psychologiques



INTENTION DU PARCOURS

Le Parcours Flash vise à créer un socle commun entre les managers.

Il permet de renforcer la cohérence des pratiques, de développer une culture managériale partagée et de soutenir l'émergence d'un collectif capable de coopérer et agir ensemble.

Au-delà des outils, il s'agit d'aider chaque manager à trouver une posture plus juste, plus consciente et plus vivante dans sa manière d'exercer sa mission au service du projet collectif

DURÉE, STRUCTURE ET DÉROULEMENT

Type de formation : Intra-entreprise

Durée : 4 jours (28 heures au total)

Format : En présentiel

Effectif : Groupe constitué par l'entreprise

Lieu : Séminaires en présentiel dans un lieu trouvé par l'organisation

Le **Parcours Flash** se déroule en plusieurs sessions en présentiel, afin de permettre une progression dans la durée et une appropriation progressive des apprentissages :

- un séminaire de lancement en groupe d'1 journée (7h) ;
- quatre demi-journées de travail thématiques soit 2 jours (14h) ;
- un séminaire de consolidation en groupe d'1 journée (7h).

Cette organisation permet d'alterner temps collectifs, apports, expérimentations, prises de recul et mises en application entre les séances.

MOYENS TECHNIQUES

Les moyens techniques sont les suivants :

- Salle équipée d'un vidéo-projecteur ou écran
- Supports pédagogiques remis aux participants
- Paperboard
- Matériel nécessaire aux mises en situation et exercices collectifs.



MOYENS D'ENCADREMENT MIS EN OEUVRE

Formateur : Jean-Jacques Montlahuc

Expérience:

- Auteur de l'ouvrage: « Sedire la vérité en entreprise » (Ed. Pearson 2018)
- Depuis 2002, formateur, superviseur de coachs, conférencier
- De 1999 à 2001, chargé d'études qualitatives - Patrick Mathieu Conseil
- De 1996 à 1999, responsable de l'informatique de gestion - CSEE Transport

Parcours et Formation:

- Praticien C&T (Coach & Team® - Vincent Lenhardt)
- Certification PCM (Process Communication Management)
- Certification Élément Humain - Phase 1
- Certification de Maître Praticien en PNL (Programmation Neuro-Linguistique)
- Formation Analyse Transactionnelle (champs Clinique et Organisation)
- Formation Théorie Organisationnelle de Berne
- Diplôme de MIAGE (Informatique et Gestion)

DISPOSITIF ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'action de formation s'articule autour de trois phases clés pour garantir l'alignement avec les enjeux stratégiques de l'entreprise :

- **En amont** (analyse des besoins) : recueil oral des attentes des participants.
- **Pendant les sessions** (Évaluation formative) : observation des mises en situation et Feed-back du formateur au fil des exercices pour ancrer les postures managériales.
- **En aval** (Évaluation & Suivi) : évaluation écrite de fin de formation, temps de relecture, de debriefing et de clôture avec la direction pour analyser les résultats et envisager la pérennisation des acquis dans l'organisation.

SUIVI DE L'ACTION DE FORMATION

Le suivi de l'assiduité des stagiaires se fera à travers des feuilles d'émargement à chaque séance. Une attestation de fin de formation mentionnant la nature, la durée et les résultats de l'évaluation des acquis est remise à chaque participant.



ORGANISATION DE LA FORMATION

Le cabinet Jean-Jacques Montlahuc - 27 rue Ferrer - 69600 Oullins

SIRET : 523 390 557 00032 - Code APE : 8559A.

Déclaration d'activité auprès du Préfet de la région Rhône-Alpes : n° 82 69 11331 6

BUDGET ET MODALITÉS DE RÈGLEMENT

Budget: Nous consulter (TVA non applicable, article 261-4-4° du CGI)

Modalités de règlement: sur factures

- 50% d'acompte à la signature du devis,
- 50% en fin de formation.

ACCESSIBILITÉ ET HANDICAP

Pour toute situation de handicap (pédagogique ou organisationnelle), merci de contacter notre référent handicap (Anne-Marie Dieudonné) en amont de la session afin d'étudier conjointement avec l'organisation cliente les adaptations nécessaires.

CERTIFICATION QUALIOPi

Le cabinet Jean-Jacques Montlahuc est certifié Qualiopi depuis le 01/04/2020