



PARCOURS LIC

190
heures

PROGRAMME DÉTAILLÉ

PARCOURS DE FORMATION LIC

« LEADERSHIP ET INTELLIGENCE COLLECTIVE »

PROMOTION LIC11 - 2026 2027

PUBLIC CONCERNÉ

La formation **LEADERSHIP ET INTELLIGENCE COLLECTIVE** est ouverte à toute personne qui souhaite renforcer son leadership et s'orienter vers la mise en intelligence collective des hommes et des équipes au sein de son organisation.

Public concerné :

- Dirigeants, managers, responsables RH, coachs et accompagnants
- Toute personne ayant à cœur de créer une relation au sein de ses équipes
- Toute personne souhaitant s'orienter vers l'accompagnement des équipes au sein de son entreprise

Ce parcours s'adresse à celles et ceux qui souhaitent :

- dépasser une approche uniquement technique du management
- travailler la relation comme levier de performance
- faire évoluer durablement leurs équipes

MODALITÉS D'ADMISSION

L'admission à la formation **LEADERSHIP ET INTELLIGENCE COLLECTIVE** se fait sur dossier de candidature et entretien de sélection. Dossier sur demande à : contact@jeanjacquesmontlahuc.fr

Les personnes qui souhaitent suivre cette formation doivent disposer d'une pratique professionnelle dans les organisations d'au moins 3 années.

DESCRIPTION DE LA FORMATION

Il s'agit d'une formation au leadership et à la mise en intelligence collective des hommes et des équipes au sein de son organisation.

On parle de vision, de stratégie, de pilotage. Mais dans la réalité des organisations, ce qui fait la différence se joue ailleurs : dans la qualité des relations, dans la manière de dire ou de ne pas dire, dans la capacité à faire émerger une intelligence collective réelle.

Ce parcours est le fruit de plus de 25 années de pratique, à la croisée du conseil, du coaching, de l'enseignement et du théâtre. Ici, la relation n'est pas seulement expliquée. Elle est mise en jeu.

Suivre la formation **LEADERSHIP ET INTELLIGENCE COLLECTIVE** c'est :

- S'engager, entre pairs, dans **un processus de formation** au Leadership et à l'intelligence collective
- Disposer d'un « lieu ressource » pour développer sa pratique en toute sécurité
- Comprendre de l'intérieur les postures et savoir-faire que requière la mise en intelligence collective des acteurs

OBJECTIFS

1. DÉVELOPPER UN LEADERSHIP AUTHENTIQUE	
Objectif opérationnel	Ajuster sa posture relationnelle dans des situations professionnelles à enjeu
Compétences visées	- Identifier ses modes de fonctionnement relationnels (réactions, postures, mécanismes de défense) - Analyser l'impact de sa posture sur la relation et sur les autres - Adapter sa communication en fonction du contexte et des interlocuteurs
2. FAIRE ÉVOLUER LA DYNAMIQUE DE SES ÉQUIPES	
Objectif opérationnel	Analyser et faire évoluer les dynamiques relationnelles au sein d'un collectif.
Compétences visées	- Repérer les mécanismes relationnels dans une équipe (non-dits, alliances, tensions) - Identifier les freins à la coopération - Proposer des ajustements favorisant une dynamique plus fluide et constructive
ACCOMPAGNER AVEC PLUS DE FINESSE, DE PROFONDEUR ET D'HUMANITÉ	
Objectif opérationnel	Adopter une posture d'accompagnement ajustée dans des situations sensibles.
Compétences visées	- Développer une écoute active et une qualité de présence - Accueillir les émotions et les tensions sans les éviter ni les sur-réagir - Adapter son accompagnement en fonction des besoins et du contexte

STRUCTURE DE LA FORMATION

Objet	Nb. heures
Face à face pédagogique	
8 séminaires « <i>Présentiel</i> » de 2 jours dont : 6 séminaires thématiques 1 séminaire d'entraînement 1 séminaire de certification	136
7 sessions « <i>Full digital</i> » de 2 heures	14
Des travaux intersessions* (préparation de modules, lectures, rencontres entre pairs)	40
Soit un total de	190

* Pour la durée de la formation, il est demandé aux participants de s'engager dans des travaux intersessions visant à : pratiquer la théorie, théoriser la pratique, s'entraider dans son développement :

- Préparation des modules de formation
- Lecture d'ouvrages recommandés, issus de la bibliographie
- Rédaction de fiches de lectures
- Rencontres entre pairs avec des participants du groupe de supervision

HORAIRES - FACE À FACE PÉDAGOGIQUE

Horaires des séminaires « présentiel » de 2 jours :

- 1er jour : 9 h 30 - 12 h 30 / 13 h 30 - 20 h, soit 9,5 heures
- 2ème jour : 9 h 00 - 12 h 30 / 13 h 30 - 17h30, soit 7,5 heures

==> soit 17 heures par module

Horaires des sessions « Full digital » de 2 heures : à déterminer en groupe lors du 1er module

BUDGET ET MODALITÉS DE RÈGLEMENT

Budget : 9500€ net de taxes

Modalités de règlement :

- Paiement de l'action de formation au fur et à mesure de son déroulement, par module
- Sur factures / Règlement à réception

Le cabinet Jean-Jacques Montlahuc est certifié Qualiopi depuis le 01/04/2020

ÉVALUATION DES COMPÉTENCES

Deux types d'évaluations permettent d'évaluer les compétences :

- **une évaluation continue (par le stagiaire, le groupe et les formateurs) à lieu au cours de chaque module.** Cette évaluation vise à évaluer la capacité du stagiaire à « développer un leadership authentique » et « construire et déployer une démarche d'intelligence collective »
- **une évaluation de fin de formation** à lieu lors du module de certification

SUIVI ET ÉVALUATION DE L'ACTION DE FORMATION (par les stagiaires)

Le suivi et l'évaluation de l'action de formation se fait à travers **une évaluation individuelle « à chaud »** à l'issue de chaque module et **une évaluation individuelle « à froid »** de la formation, 6 mois après la fin de la formation

Le suivi de l'assiduité des stagiaires se fera à travers des feuilles d'émargement par demi-journée de formation. Chaque stagiaire recevra à l'issue de sa formation une attestation de formation individualisée.

MOYENS D'ENCADREMENT MIS EN OEUVRE

Formateur : Jean-Jacques Montlahuc

Expérience :

- Auteur de l'ouvrage : « Se dire la vérité en entreprise » (Ed. Pearson 2018)
- Depuis 2002, formateur, superviseur de coaches, conférencier
- De 1999 à 2001, chargé d'études qualitatives - Patrick Mathieu Conseil
- De 1996 à 1999, responsable de l'informatique de gestion - CSEE Transport

Formation :

- Praticien C&T (Coach & Team® - Vincent Lenhardt)
- Certification PCM (Process Communication Management)
- Certification Élément Humain - Phase 1
- Certification de Maître Praticien en PNL (Programmation Neuro Linguistique)
- Formation Analyse Transactionnelle (champs Clinique et Organisation)
- Formation Théorie Organisationnelle de Berne
- Diplôme de MIAGE (Informatique et Gestion)

CONTENU / DÉROULEMENT

Module 1 : Comprendre les fondamentaux du parcours LIC

- Les principes fondateurs
- Les concepts clé
- La démarche de mise en intelligence collective des hommes, et des équipes et des organisations
- Les principes pédagogiques
- Les quatre vecteurs d'humanisation
-

Module 2 : Développer un leadership authentique

- Caractéristiques de l'ère industrielle et de l'ère post-industrielle
- Le développement de l'identité du responsable
- La colonne vertébrale de l'identité
- Les niveaux d'identité du manager
- Les « Etats du Moi » du responsable
- La grille RPBDC
- Les 8 zones d'intervention
- La gestion du curseur entre « théorie X » et « théorie Y »
- Les niveaux de changement

Module 3 : Réenchanter son équipe

- Les conditions de la coopération de Claude Steiner
- Les étapes de croissance d'une équipe
- Les niveaux de développement d'une équipe
- Le concept de l'autonomie et le rôle du manager aux différentes étapes
- Le modèle ORF (Opération, Régulation, Formation)
- Les signes de reconnaissance
- Les 9 niveaux de sens.
- Les bases de la Théorie Organisationnelle de Berne

Module 4 : Faire émerger une culture de vérité au sein de son organisation

- Les 3 représentations de l'entreprise
- Logique de cible ou constructivisme
- De l'obéissance à la coresponsabilité
- Le corpus de la vision

Module 5 : Contractualiser une démarche (de la demande au contrat)

- Le contrat
- L'identification de la demande
- L'enveloppe culturelle minimale partagée des interlocuteurs
- Les types de demandes

Module 6 : Déployer une démarche d'intelligence collective

- Quelques repères sur l'intelligence collective
- Les principes du changement
- Le tableau de bord du leader
- Du rassemblement des forces à la percée : la stratégie de Jim Collin's
- Les zones de l'identité
- Le déploiement spatio-temporel
- La métacommunication : les outils métaphoriques

Module 7 : Mettre en jeu la relation : une approche théâtrale du leadership

- L'adresse
- L'intention
- Le silence

Module 8 : Certification

Le module de certification est l'occasion d'accomplir et de boucler le processus de formation. Ce processus est en grande partie auto-géré par les participants et en même temps supervisé par l'équipe pédagogique.

La certification représente le lieu de mise en œuvre opérationnelle du développement du leadership authentique au service de l'intelligence collective de l'équipe.

AGENDA 2026 - 2027

Module 1 : Les fondamentaux du leadership et de l'intelligence collective	
SÉMINAIRE : 08 et 09 octobre 2026	
Module 2 : Développer un leadership authentique	
FULL DIGITAL : Date à définir	SÉMINAIRE : 05 et 06 novembre 2026
Module 3 : Réenchanter son équipe	
FULL DIGITAL : Date à définir	SÉMINAIRE : 03 et 04 décembre 2026
Module 4 : Faire émerger une culture de vérité au sein de son organisation	
FULL DIGITAL : Date à définir	SÉMINAIRE : et 15 janvier 2027
Module 5 : Contractualiser une démarche (de la demande au contrat)	
FULL DIGITAL : Date à définir	SÉMINAIRE : 04 et 05 février 2027
Module 6 : Déployer une démarche d'intelligence collective	
FULL DIGITAL : Date à définir	SÉMINAIRE : 18 et 19 mars 2027
Module 7 : Mettre en jeu la relation : une approche théâtrale du leadership	
FULL DIGITAL : Date à définir	SÉMINAIRE : 27 et 28 mai 2027
Module 8 : Certification	
FULL DIGITAL : Date à définir	SÉMINAIRE : 08 et 09 juillet 2027

ORGANISATION DE LA FORMATION

- **Le cabinet Jean-Jacques Montlahuc**
27 rue Ferrer - 69600 Oullins
SIRET : 523 390 557 00024
Code APE : 8559A.

Déclaration d'activité auprès du Préfet de la région Rhône-Alpes : n° 82 69 11331 6

LIEU DE LA FORMATION

Tous les séminaires du parcours se déroulent au **27 rue Ferrer - 69600 Oullins**

ACCESSIBILITÉ

Métro : Oullins Centre (Ligne B)

Bus : La Bussière (Lignes 11, 12, 14)

Depuis La gare de la Part Dieu (25 min)

- Métro ligne B – Arrêt Oullins Centre
- Marche à pied (8 min)

Depuis l'aéroport St Exupéry (1 h 10 min)

- Rhône Express – Arrêt Part Dieu
- Métro ligne B – Arrêt Oullins Centre
- Marche à pied (8 min)